

EJIDO DE CARRIZALILLO, MPIO DE EDUARDO NERI, GUERRERO

15 de octubre de 2020

Christian Milau, CEO / Jefe Ejecutivo

Doug Reddy, COO / Jefe de Operaciones

Ross Beaty, Chair of the Board / Presidente de la Junta Directiva

Tras cumplir 42 días de plantón frente a la puerta 4 de la mina Los Filos de su empresa minera canadiense Equinox Gold, para continuar con las negociaciones sobre el nuevo convenio social, este 14 de octubre el equipo de negociación que ustedes establecieron, se ha retirado ante la incapacidad de resolver los planteamientos y acuerdos que tratamos durante las jornadas anteriores. Esta situación ha provocado un profundo enojo y desconcertación de nosotros en el ejido, puesto que ayer, martes 13 de octubre, habíamos avanzado en algunos puntos que daban esperanza de finalmente ir concluyendo el plantón y acabar con el cierre de las operaciones mineras, el cual desde el inicio hemos hecho manifiesto de esta manera: *este proceso inició por incumplimientos de nuestro convenio y este nuevo convenio solamente incorpora rutas para clarificar que nunca más su empresa incumplirá lo que acuerda.*

Se ha vuelto intolerante el discurso de buena fe, al igual que cuando nos dicen somos "una comunidad de interés" para su empresa, porque en cada cláusula su equipo intenta colocar condiciones que para nosotros en el ejido son innegociables. Han llegado a tal grado las mentiras de su empresa que nos han presentado información para manipularnos y la colocan como propuesta, pensando que somos incapaces de darnos cuenta, porque continúan tratándonos como si fuéramos inferiores o menores de edad. Lo único que han generado es ratificar lo que hemos señalado desde un inicio; *Equinox es una empresa con una grave actitud racista y discriminatoria.* Imaginen ustedes que, un simple tema de capacitación en un proyecto netamente minero, su empresa propone que hagamos un programa conjunto para que nos capacitemos en cosas no vinculadas a la minería. *¿Será que nos servirán talleres de capacitación de ates y oficios o de agricultura cuando nuestras tierras han sido ocupadas y regadas con cianuro de sodio?* Para nosotros este solo hecho de varios que han presentado, reafirma lo que hemos señalado previamente: *son una empresa canadiense que piensa que México es su colonia.*

Nuestro ejido está listo para correrlos, pero también para hacer un convenio un poco más digno con ustedes. Es simple la fórmula. No lo haremos al costo de lo que ya sufrimos en daños a la salud, al medio ambiente o seguir discutiendo el absurdo de si es posible para ustedes darnos agua limpia porque siguen dudando si deben o no poner una planta potabilizadora, dejando en claro que los costos económicos q no están dispuestos para asumirlos como empresa, cuando los daños que tenemos son graves por bañarnos con agua con arsénico por ser la única que tenemos, porque la empresa nos quitó nuestra agua limpia. Ya basta de su actitud colonialista, racista y discriminatoria, en donde la buena fe como frase, sólo significa abuso y mentira.

Nuestro principal interés es asegurarnos que, trabajadores y habitantes de Carrizalillo, tengamos mejores condiciones de vida, por lo tanto, en este contexto, en el cual la actividad minera, según



MPIO. DE
EDUARDO NERI, GRG
ECA371200496

EJIDO DE CARRIZALILLO, MPIO DE EDUARDO NERI, GUERRERO

sus dichos genera "progreso y desarrollo", desde hace años, ha resultado una mentira. Es falso porque lo vivimos en lo cotidiano, pero de eso a pensar que somos ingenuos hay una larga distancia que transitar. La ruptura de nuestra comunidad es tan evidente que *(especialmente ahora que vivimos más contentos en el campamento con la mina cerrada, que en nuestro propio pueblo cuando opera la mina)*, si a ello le sumamos los daños a la salud y la promesa de beneficios, de por ejemplo, la tan venerada generación de empleos, las cifras alegres que ustedes manejan son un mito.

Hoy nuestra asamblea decido desconocer a la Dra. Georgina Blanco y el Ing. Peter Burger como interlocutores de este proceso de diálogo y negociación. A partir de hoy esperaremos a que ustedes envíen, desde Canadá si es necesario, un nuevo interlocutor o interlocutora con capacidad, sensibilidad y disposición de responder de manera afirmativa a nuestro convenio, sin que traiga sus posiciones clasistas y racistas que ya nos han demostrado sólo sirven para predicar un progreso y desarrollo que es inequitativo e injusto, pero que propagan basado en una supuesta responsabilidad social corporativa. Todo eso es mentira. Nos dan agua limpia sin arsénico y empleo digno, o simplemente peharemos hasta que se vayan de nuestras tierras y de México.

Nuestras tierras han quedado inservibles y es una de las razones que nos lleva a pelear el empleo, ese mismo que la empresa y el gobierno pregonan con tanta vehemencia en sus juntas dentro de sus oficinas llenas de confort, pero llenas de asimetría para con los que ellos llaman "grupos de interés".

Les reiteramos que a partir de esta fecha la asamblea ha definido que no habrá más comunicación con la Dra. Georgina Blanco y el Ing. Peter Burger. Le toca a la empresa responder a nuestra petición de enviar a una o un nuevo interlocutor para avanzar o para cerrar permanentemente.

No les quede duda que es una clara ruptura sobre los avances que con mucho esfuerzo llevábamos pero que, sin duda alguna, los retrocesos se deben a la posición intransigente del equipo de la empresa encabezados por la Dra. Georgina Blanco y el Ing. Peter Burger que piensan somos ineptos o tontos o necios. Al final del día, su empresa debe saber que envió a unos interlocutores totalmente incapaces de encontrar una ruta para llevar de manera coherente un proceso de diálogo, conciliación y no de imposición. No podemos entender los motivos por los cuales la mina contraponen su beneficio económico y su modelo de negocio en contra de que nosotros en el ejido, logremos tener una participación dentro de la actividad minera que nos ha quitado tanto.

Reiteramos que acá en Carrizalillo queremos un trato basado en el respeto y no en una retorica de buena fe que se sustenta más en la hipocresía que en hechos concretos.

Estamos consientes que, hace años por falta de información fuimos engañados y decidimos ceder nuestras tierras a la actividad minera, por lo tanto, la minería es la única actividad que hoy tenemos para contribuir con algo para salir adelante. Por ello exigimos condiciones mínimas para garantizar un poco de bienestar de las y los ciudadanos que hemos sido afectados tanto en la salud como en la ruptura de nuestro tejido social y cultural de nuestro ser y hacer que ustedes desde donde están ni se imaginan.

Desde el 2007 hemos dado suficiente al "progreso minero". Basta, y si su empresa no lo entiende que se vaya. Para él o la nueva interlocución que envíen, si es que lo hacen, ustedes deben saber que ya desde hace mes y medio le entregamos a la empresa nuestra propuesta para el convenio



MPIO. DE
EDUARDO NERI, GRO.
ECA371208F23

EJIDO DE CARRIZALILLO, MPIO DE EDUARDO NERI, GUERRERO

social del ejido, el cual, si tienen cuidado en compararlo con el firmado e incumplido por ustedes en el 2019, se darán cuenta de la gran similitud que guardan entre ambos, por lo cual no entendemos la insistencia de los abusos generados por su empresa.

Ratificamos que la asamblea cierra todo diálogo o contacto con la Dra. Georgina y el Ing. Peter Burger, por lo tanto, esperaremos a que la empresa responda a este comunicado y envíe a la brevedad a una o un interlocutor que nos respete, que pueda tomar decisiones sin que cada día cambie lo que se va definiendo y que no vengan más a plantearnos buena fe, responsabilidad social corporativa o definirnos como su "grupo de interés".

Sr Milau, llevamos 42 días acampando en el plantón, por lo tanto, acá estaremos atentos a su respuesta.

Mesa Agraria del Ejido de Carrizalillo.



MPIO. DE
EDUARDO NERI, GRO
ECA371208F23